

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรศักดิ์ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ 1/กน. (คนส่ง)		กรรมการ
๓	นายชัยวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ จ.บึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาเนศวรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธวุฒิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.บรรคิไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเจนสุดา ยอดศิริ	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจิรวัตร มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. ดร.สุริยา ภูหิยหา	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรภัฏฐ์ อธิสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายรังศรี สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตธิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ทำหน้าที่ประธานในการประชุม)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวิระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายพิมาย คงหัน	นายก อบต.นาแก (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรีชรรค์ไชย ทนธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ก.อบต. ๕

ระเบียบวาระที่ ๑

เลขานุการ

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เนื่องจากวันนี้ นายธวัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้ ดิฉันราชการเร่งด่วน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ขอเสนอ นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ โดยมีผู้มาประชุมทุกคน เป็นผู้รับรอง

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖

ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๘ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๘๕ หน้า รวม ๑๐๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีการमत่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
๒	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
๓	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
๔	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๕	หนองเติน	บึงคล้า	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน
๖	นาแดง	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๗	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
๘	โซ่	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๙	วังชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน

Handwritten signature

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบวันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ รวม ๕ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

(อบต.หนองเต็ง, โพธิ์หมากแข้ง, คำแก้ว, บึงกาฬ, โนนสมบูรณ์)

๓.๒.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๒ รวม ๑ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.โนนสมบูรณ์)

๓.๒.๓ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๒ และคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ๘ นักบริหารงาน อบต. ๗ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.นาสวรรค์, บ้านด้อง, ไข่, โพธิ์หมากแข้ง, ท่าดอกคำ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก...
 7/10/2556

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มติให้ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๖ และ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

17 พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้....

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช้เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกองการบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

กพอ

๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าเป็นสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๗๓๐๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเก้อกุลได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)๔) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจาก ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ก.อบต.

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ ขั้น ๓ (๑๑,๙๖๐)

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการพิจารณาเห็นเป็นอย่างไรหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

๗๓๐๕

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออกจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีใช้กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ทนาย

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๕ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผูโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

ทศพร

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๔ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถให้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรได้จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ก.อบต.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการพิจารณาเห็นเป็นอย่างไรหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ รายข้างต้นตามที่เสนอขอมาได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

.....

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๖ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

ก.อบต.

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีการมทํานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้
ปฏิบัติหน้าที่จริง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔๑ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะ
ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตาม
มติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยได้ยื่นต่อ ก.อบต.จังหวัด
บึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำ
แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่
๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการฯ จำนวน ๓ คณะ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม
แบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

คณะกรรมการฯ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๔๑ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจาก
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการ
ประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลด
ขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔
จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อ ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินตาม ข้อ ๑ ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีเป็นต้น
ไป แล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการตามมติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ

ข้อ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำแบบแสดง
รายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.จังหวัด

ข้อ ๔ ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ
ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นประธาน |
| (๒) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

Handwritten signature

ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมิน แล้ว รายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๕.๒ อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของ อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้.....

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ องค์กรการบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔๑ แห่ง ชำรงต้น โดยให้องค์กรการบริหารส่วนตำบลชะลอการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบ แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ไว้ก่อน จนกว่ากระทรวงมหาดไทย จะได้ออกระเบียบ กระทรวงมหาดไทยเพื่อกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เป็นรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิพนธ์ อินซัน

ขอแก้ไขข้อมูลผลการประเมินฯ ของคณะที่ ๒ เนื่องจากมีการรวมผลการประเมินฯ ผิดพลาด จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑. อบต.บ้านดง มีมติที่ ๓ จาก ๒๐ คะแนน เป็น ๑๘ คะแนน คะแนนรวม จาก ๙๔ คะแนน เป็น ๙๒ คะแนน

๒. อบต.หนองหุ้ม มีมติที่ ๓ จาก ๑๙ คะแนน เป็น ๑๗ คะแนน คะแนนรวม จาก ๙๓ คะแนน เป็น ๙๑ คะแนน

๓. อบต.ป่งไฮ มีมติที่ ๓ จาก ๑๙ คะแนน เป็น ๑๘ คะแนน คะแนนรวม จาก ๙๓ เป็น ๙๒ คะแนน

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการทบทวนไต่ มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ขององค์กรการบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔๑ แห่ง โดยให้องค์กรการบริหารส่วนตำบลชะลอการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ไว้ก่อน จนกว่ากระทรวงมหาดไทย จะได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยเพื่อกำหนดให้เงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เป็นรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้ถือปฏิบัติไปตามนั้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน การทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๕ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะ ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตาม มติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการจัดการที่ดีของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ

ที่ ๑๕

การประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๕ แห่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๑ เรื่อง ท้าหรือคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งนักบริหารการศึกษา

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ อำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการย้ายพนักงานส่วนตำบล รายงานสาวดวงพร ปะธรมยาเด ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖

๒. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ท้าหรือ ก.อบต. ว่า คุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจาก ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ รายงานสาวดวงพร ปะธรมยาเด ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และคุณวุฒิศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยอีสาน (จบปี ๒๕๕๓) ว่าคุณวุฒิดังกล่าวเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ หรือไม่

ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งตอบข้อหาหรือว่า คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ของนางสาวดวงพร ปะธรมยาเด ก.พ. ได้รับรองเป็นคุณวุฒิทางสาขาวิทยาศาสตร์ และทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งมีใช่ปริญญาทางการศึกษา และคุณวุฒิศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยอีสาน (จบปี ๒๕๕๓) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๓/๒๐๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้รับรองเป็นคุณวุฒิทางสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และทางบริหารการศึกษา ซึ่งเป็นการรับรองเฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ สำหรับการพิจารณาคุณวุฒิปริญญาของนางสาวดวงพร ปะธรมยาเด ซึ่งสำเร็จการศึกษาเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๓ และการพิจารณาเทียบว่าปริญญาดังกล่าวเทียบได้ในระดับปริญญาหรือประกาศนียบัตรระดับใด ขอให้สอบถามไปยังสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น

นายอัครวัฒน์

เนื่องจากนางสาวดวงพรฯ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ที่ อบต.ป่าแฝกแล้ว จึงเห็นควรยุติเรื่องหาหรือไว้เพียงเท่านี้

นายมานัส

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ ควรหาหรือไปยังสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาต่อไป

นางวิจิตา

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ได้ตอบข้อหาหรือก็มีความชัดเจนอยู่แล้ว แต่เพียงให้เกิดความเป็นธรรม ก็ควรหาหรือไปยังสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้หาหรือสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๕
นายอเนก เดชมนี

เรื่องอื่นๆ

แจ้งประชาสัมพันธ์ การรับสมัครสอบแข่งขันเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ ตำแหน่ง
ว่างประมาณ ๗,๕๐๐ อัตรา แบ่งการรับสมัครออกเป็น ๑๐ เขตทั่วประเทศ เริ่มรับสมัครทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่
๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ ทาง www.dla.go.th

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

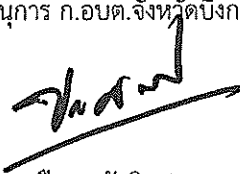


(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

ผู้จัดรายการการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)

ผู้ตรวจรายการประชุม

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งลูกจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดแยกตามลักษณะงาน และกลุ่มงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงการกำหนดกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๓) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามลักษณะงาน และกลุ่มงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๔ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างตามลักษณะงานและกลุ่มงานลูกจ้างให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายนี้

ข้อ ๕ สำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่ในปัจจุบันซึ่งกำหนดตำแหน่งนอกเหนือจากท้ายประกาศนี้ และมีลักษณะงานตรง หรือเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่ หรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ตำแหน่งใด กลุ่มงานใด ก็ให้ปรับปรุงไปเป็นตำแหน่งและกลุ่มงานนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายประชา ประสพดี)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามกลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หมวดเดิม	กลุ่มใหม่	หมายเหตุ
1	คนขาย	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	* ทุกตำแหน่ง
2	คนงานประมง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
3	คนงานเครื่องสูบน้ำ	แรงงาน	ช่าง	
4	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	แรงงาน	ช่าง	
5	คนงานประจำรถยนต์	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
6	คนงานเกษตร	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
7	การโรง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
8	ชักการ	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
9	ยาม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
10	คนสวน	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
11	คนครัว	แรงงาน	สนับสนุน	
12	บริกรหรือพนักงาน ประจำตึกหรือโรงแรม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
13	คนงานประจำรถขยะ	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
14	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
15	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
16	พนักงานผลิตน้ำประปา	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
17	หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	กึ่งฝีมือ	บริการพื้นฐาน	
18	พนักงานดับเพลิง	กึ่งฝีมือ	สนับสนุน	
19	พนักงานจราจรวัดน้ำ	กึ่งฝีมือ	สนับสนุน	
20	พนักงานวิทยุ	ฝีมือ	สนับสนุน	
21	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ฝีมือ	ช่าง	
22	พนักงานขับรถยนต์	ฝีมือ	สนับสนุน	
23	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ฝีมือ	ช่าง	
24	พนักงานขับเรือขุด (รถขุด)	ฝีมือ	ช่าง	
25	พนักงานเทศกิจ	ฝีมือ	สนับสนุน	
26	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	ฝีมือ	สนับสนุน	
27	พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	ฝีมือ	สนับสนุน	

รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามกลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หมวดเดิม	กลุ่มใหม่	หมายเหตุ
28	ลูกมือช่างแผนที่ยาอีและทะเบียนทรัพย์สิน	ฝีมือ	สนับสนุน	" ทุกตำแหน่ง
29	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ฝีมือ	สนับสนุน	หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
30	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	ฝีมือ	สนับสนุน	
31	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ฝีมือพิเศษระดับต้น	ช่าง	
32	หัวหน้าหมวดรถยนต์	ฝีมือพิเศษระดับต้น	สนับสนุน	
33	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	ฝีมือพิเศษระดับกลาง	ช่าง	
34	ผู้ชำนาญงานด้าน...	ฝีมือพิเศษระดับสูง		* ยุบเลิก
35	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และ ตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชี กำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ- ขั้นสูงลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	อื่น ๆ	สนับสนุน	

หมายเหตุ

- ตำแหน่งนักการภารโรง (เดิม) ให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งภารโรง หรือตำแหน่งนักการตามลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ตำแหน่งครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (เดิม) ให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๑.	กลุ่มบริการพื้นฐาน คนงาน	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่	มีการศึกษาและปริมาณงานมากพอที่ต้อง ปฏิบัติเป็นประจำต่อเนื่องตลอดทั้งปี
๒.	คนงานประมง	ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาพันธุ์สัตว์น้ำ สถานที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่	มีบ่อเลี้ยงปลาพื้นที่ ๒๕๐ ตร.ม. และมี สัตว์น้ำต้องดูแลรักษา โดยมีการฝึกและ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติงานต่อเนื่องตลอดทั้ง ปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๓.	คนงานประจำรถยนต์	ทำหน้าที่เป็นพนักงานขับเรือ ตลอดจนดูแล บำรุง รักษา แก๊ซ โซลาร์เซลล์เรือ เรือยนต์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับเรือ เครื่องยนต์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่นี้เป็นอย่างดีและ ได้รับใบอนุญาตขับเรือยนต์ตาม กฎหมาย	มีรถยนต์ ๑ ลำ และมีการฝึกที่ต้อง ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๔.	คนงานเกษตร	ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับเกษตรกรรม เช่น การปรับปรุงพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ การ ปรับปรุงทางเกษตร การขยายพันธุ์พืช การ ปรับปรุงดิน การปรับปรุงพันธุ์พืชเลี้ยงสัตว์ การป้องกันและกำจัดศัตรูพืช ช่วยเหลือใน การรวบรวมข้อมูลสถิติทางการเกษตร การ จัดทำแปลงทดลองสาธิตในการเกษตร หรือ งานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ทางการเกษตรเบื้องต้น และ มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานขั้นต้นเป็นอย่างดี	มีแปลงเพาะชำพื้นที่ ๒ ไร่ หรือมีทุ่งหญ้า เลี้ยงสัตว์พื้นที่ ๕ ไร่ และมีปริมาณงานที่ ต้องปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๕.	กลุ่มบริการพื้นฐาน นักการภารโรง	เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณ อาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิ ให้สูญหายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่าง ไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้	มีพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบดูแลทำความสะอาด ตั้งแต่ ๓๕๐ - ๕๕๐ ตร.ม. กำหนดให้มี ลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๖.	นักการ	รับ - ส่งหนังสือ เดิมหนังสือในสำนักงานและ นอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นใด ซึ่งมีงาน เกี่ยวกับการหนังสือหรือวิชาชีพ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่	
๗.	ยาม	อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สิน ของทางราชการ และความเรียบร้อยใน บริเวณสถานที่ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการ ต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง	มีโรงเก็บรถหรือโรงซ่อมรถยนต์ กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๘.	คนสวน	ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สอน หย่อม สวนสาธารณะ สวมไม้ดอก หรืองาน อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการ จัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้- ตัด	มีพื้นที่สวนหย่อม สนามหญ้า สวนสาธารณะรวมจำนวน ๒ ไร่ และมี ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๙.	กลุ่มบริการพื้นฐาน บริการ หรือพนักงานประจำ ตึกหรือโรงแรม	ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อยทั่วไปของอาคาร สถานที่ที่พักหรือโรงแรม อำนวยความสะดวก หรือบริการทั่ว ๆ ไป หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และต้องมีความรู้ อย่างต่ำขั้นประถมศึกษาปีที่ ๔	มีสถานที่ประกอบกิจการโรงแรมหรือ สถานที่บริการ อาคาร ที่พักที่มีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปีและมี ผู้มาใช้บริการอย่างสม่ำเสมอตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๑๐.	คนงานประจำรถขยะ	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำ ขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	
๑๑.	คนงานประจำรถดูดสิ่ง ปฏิกูล	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการดูดสิ่ง ปฏิกูลตามอาคารบ้านเรือนโดยปฏิบัติงาน ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูลหรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	
๑๒.	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลรักษาความ สะอาดสถานที่ เครื่องมือ - เครื่องใช้ และ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฆ่าสัตว์หรืองานอื่นใด ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางพิจารณาให้ตำแหน่ง)
๑๓.	กลุ่มบริการพื้นฐาน พนักงานผลิตน้ำประปา	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำ สะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำ ประปา เติรียนน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการ ดับเพลิง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติงานที่	
๑๔.	หัวหน้าหมวดคนงานและ สถานที่	บังคับบัญชา ควบคุม ดูแลรับผิดชอบการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่ง โดยจำนวน รวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานใน บริเวณเดียวกันหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับบังคับบัญชา มอบหมาย	มีความรู้ความสามารถในหน้าที่ที่เป็น อย่างดี และ ๑. มีความรู้อย่างต่ำขั้นประถมศึกษา ปีที่ ๔ และมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการ การก่อสร้างและ ๒. ต้องดำรงตำแหน่งอื่นและอยู่ใน ลูกจ้างประจำตำแหน่งอื่นและอยู่ใน ส่วนราชการนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓. ผ่านการทดสอบโดยวิธีการ คัดเลือกและจะต้องมีความรู้ทางด้าน การปกครองบังคับบัญชาคนงานหรือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี ตลอดจนมีความรู้เกี่ยวกับการดูแล รักษาซ่อมแซมอาคารสถานที่ ราชการเป็นอย่างดีด้วย	มีลูกจ้างประจำในหมวดคนงานตำแหน่ง ใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งอยู่ใน ความควบคุมดูแลรับผิดชอบ จำนวน รวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป กำหนดให้มี ลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ให้เป็นแนวทางการวางโครงสร้างตำแหน่ง)
๑๕.	กลุ่มสนับสนุน พนักงานดับเพลิง	ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับ รถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติตามหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	๑. มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ใน เรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมี ต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วย บรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึก จากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยที่ฝึกให้	มีระดับเพลิงหรือรถบรรทุกน้ำ
๑๖.	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดเลขมาตรวัดน้ำ และคำนวณปริมาณการใช้น้ำจากมาตรวัดน้ำของ ผู้ใช้น้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ. ๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมี ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่	มีกิจการประปา ๑ แห่ง ที่ดำเนินการ อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
๑๗.	พนักงานวิทยุ	ปฏิบัติหน้าที่ในการรับ - ส่งข่าวสารของทาง ราชการ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ. ๓ หรือ ม. ๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งสูงต่ำประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๑๘.	กลุ่มสนับสนุน พนักงานขับรถยนต์	ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาด รถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ใน การใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถและความ ชำนาญงานในหน้าที่และได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	ขับรถยนต์กองบังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ อัตรา ขับรถรถยนต์กองบังคับการปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือสมาคมวิชาชีพสภา ๑ อัตรา หรือ ตามจำนวนรองนายกองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ขับรถปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ อัตรา ขับรถของสำนักงานปลัด ๒ อัตรา
๑๙.	พนักงานเทคนิค	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยพนักงานเจ้าหน้าที่ในการ ควบคุมดูแล การจัดระเบียบหาบเร่แผงลอย ร่วมกับตำรวจท้องที่ เก็บ - ยก สิ่งของที่ตั้ง วางบนทางเท้า หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ได้รับประกาศนียบัตร มศ. ๓ หรือ ม. ๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๒๐.	กลุ่มสนับสนุน คนครัว	ทำหน้าที่จัดเตรียมอาหาร ดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับงานดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงาน ได้อย่างหนึ่งของทางราชการ และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่การครัวเรือน	มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดเตรียมอาหารที่ ต้องดำเนินการต่อเนื่องตลอดทั้งปี และมี ผู้ใช้บริการอย่างสม่ำเสมอตั้งแต่ ๓๐ คน ขึ้นไป กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๒๑.	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	๑. ปฏิบัติหน้าที่การอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) ให้มี ความรู้ ความประพฤติและความพร้อม ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษา ในระดับประถมศึกษาต่อไป ๒. อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุ ๓ - ๕ ปี) แทนบิดามารดา หรือ ผู้ปกครองของเด็ก ๓. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกอนุบาลหรือปฐมวัย หรือปริญญาตรีทางการศึกษาระดับชั้นอนุบาล หรือปฐมวัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ที่	จำนวนเด็กอนุบาล (ปฐมวัย) ๒๓ คน กำหนดให้มีลูกจ้างได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๒๒.	กลุ่มสนับสนุน พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	ปฏิบัติหน้าที่ในการขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ ตรวจซ่อมบำรุงรักษาเครื่องยนต์หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	มีเรียวยนต์ ๑ ลำ ให้จ้างได้ ๑ ยี่ตรา
๒๓.	ลูกมือช่างแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สิน	ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูลและการปรับปรุงแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพทางช่างสำรวจ ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ ช่างเขียนแบบก่อสร้าง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี	๑. การจ้างลูกจ้างตำแหน่งนี้ให้จ้างได้เฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จแล้วเท่านั้น ๒. ให้คำนวณตำแหน่งงานต่อปริมาณงานและลักษณะงานที่ต้องรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นชอบ
๒๔.	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕) ทั้งในส่วนของผู้เสียภาษี เป็นแผนผังแผนที่ทะเบียน และในส่วนของการควบคุมอย่างใกล้ชิด ปรับปรุงแก้ไขและเก็บรักษาเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สินหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพทางการบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ คอมพิวเตอร์ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี	๑. การจ้างลูกจ้างตำแหน่งนี้ให้จ้างได้เฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำแผนที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จแล้วเท่านั้น ๒. ให้คำนวณตำแหน่งงานต่อปริมาณงานและลักษณะงานที่ต้องรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่เหมาะสมตามที่

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๓๑.	กลุ่มช่าง พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ปฏิบัติหน้าที่ขับเรือชุดหรือรถชุด ดูแลรักษา ความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของเรือชุดหรือรถชุด หรืองาน อื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีใบอนุญาตขับเรือ หรือใบอนุญาต ขับรถยนต์ และมีความรู้ความ ชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี	
๓๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ห้ายมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมาย	มีเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ คัน กำหนดให้มีลูกจ้างได้ ๑ อัตรา
๓๓.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ห้ายมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ก) มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมและความชำนาญในงานใน หน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาด กลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมายและ ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ	มีเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๑ คัน กำหนดให้มีลูกจ้างได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ให้เป็นแนวทางการบริหารอัตราตำแหน่ง)
๓๔.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ห้ายมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	<p>๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และความชำนาญงานในหน้าที่และ เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และได้รับ ใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย</p> <p>๑. ก) มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมและความชำนาญงานใน หน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาด หนักมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมายและ</p> <p>ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อย กว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็น เวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ</p> <p>๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และความชำนาญงานในหน้าที่และ เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับ ใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย</p>	มีเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๑ คัน กำหนดให้มีลูกจ้างได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๓๕.	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและ ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงาน พิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชี กำหนดตำแหน่งและอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งน้ำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในลักษณะ เป็นผู้ช่วย	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้	ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ กำหนดหรือมีการปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียดตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
 - หน้าที่โดยย่อ ๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ รถกะบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา
 - ๑.๒ รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด
 - ๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า
 - ๑.๔ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
 - ๑.๕ รถอัดเม็ด
 - ๑.๖ รถบรรทุกน้ำ
 - ๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน
 - ๑.๘ รถไม้กวาด
 - ๑.๙ รถยกชนิดงาแฉะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
 - ๑.๑๐ รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
 - ๑.๑๑ รถบดโป๊น้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
 - ๑.๑๒ รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
 - ๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
 - ๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
 - ๑.๑๕ รถกลิ้งดินแกละชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
 - ๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE)
 - ๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต
 - ๑.๑๘ รถยกกระเช้า
 - ๑.๑๙ รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร
 - ๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง
๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

หน้าที่โดยย่อ ๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของ

เครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ บี.เอช.พี. ลงมา

๑.๒ รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPES)

๑.๓ รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ลูกบาศก์หลา

๑.๔ รถพ่นยาง (BITUMINOUS DISTRIBUTER)

๑.๕ รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา

๑.๖ รถตีเส้น (ROAD MARKER)

๑.๗ รถบดไอน้ำ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๘ รถบดสันสะเทือน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๙ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๑๐ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๑๑ รถกลิ้งดินแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๑๒ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๑๓ รถยกชนิดงาแฉะ (FORK LIFT) เกินกว่า ๕ ตัน

๑.๑๔ รถยกชนิดแครีเครน (KARRY CRANE) เกินกว่า ๕ ตัน

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

หน้าที่โดยย่อ ๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของ

เครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป

๑.๒ รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง

๑.๓ รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป

๑.๔ รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด

๑.๕ รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป

๑.๖ เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)

๑.๗ รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป

๑.๘ เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน (SELF PROPELLED STABILIZER)

๑.๙ รถเกลี่ย (MOTER GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป

๑.๑๐ รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓)

โดยที่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้มีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

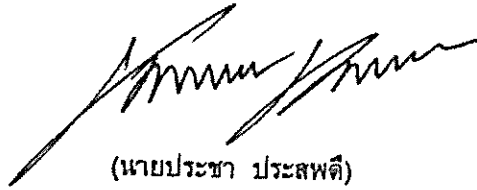
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

/ ข้อ ๕ ให้พนักงาน...

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายประชา ประสพดี)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.พ. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๗	๑๔,๓๘๐	๕	๑๕	๑๔,๖๖๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๗	๑๔,๓๘๐	๕	๑๕	๑๔,๖๖๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๖	๑๓,๗๗๐	๕	๑๔.๕	๑๔,๓๐๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๖	๑๓,๗๗๐	๕	๑๔.๕	๑๔,๓๐๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.พ. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ร.ร.	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	๖	๑๓,๗๗๐	๕	๑๔.๕	๑๔,๓๐๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๔	๔	๑๐,๑๔๐	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร- บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๔	๔	๑๐,๑๔๐	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๔	๔	๑๐,๑๔๐	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๑	๓	๖	๙,๑๔๐	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๓	๖	๙,๑๔๐	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐
๑๑	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน- ปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ หรือเทียบเท่า	๓	๔	๘,๓๔๐	๓	๑๒.๕	๑๑,๘๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่- น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม- ศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๖	๗,๔๖๐	๒	๑๑.๕	๙,๓๓๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ- ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ- เทียบเท่า	๒	๔	๖,๘๐๐	๒	๑๐	๘,๘๐๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑	๖	๖,๐๕๐	๑	๑๒	๗,๖๔๐
๑๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๑	๓	๕,๓๔๐	๑	๙.๕	๖,๙๒๐

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๘	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๔.๕	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๓ (๑๔,๖๖๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๗	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๔.๕	๑๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๑	๒๐ (๒๘,๘๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕	๗ (๒๒,๑๗๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๔	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๒.๕	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๑	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๘ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๐.๕	๒๑.๕ (๓๖,๘๖๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๓	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๒.๕	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๑	๑๑ (๓๑,๒๙๐)
			๑๑ (๓๑,๒๙๐)	๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)
			๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๒.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๑.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๑	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๗,๑๒๐)

ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๒	วุฒิบัณฑิตแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัณฑิต	ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๘	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
			๑๔ (๑๘,๕๕๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๔.๕	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๓ (๑๔,๖๖๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๗	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๔.๕	๑๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๑	๒๐ (๒๘,๘๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕	๗ (๒๒,๑๗๐)
			๔ (๑๘,๕๕๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๔	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๒.๕	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๑	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๙ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๐.๕	๒๑.๕ (๓๖,๘๖๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๓	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๒.๕	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙ (๒๘,๕๓๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๑	๑๑ (๓๑,๒๙๐)
			๑๑ (๓๑,๒๙๐)	๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)
			๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๒.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๑.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๑	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๗,๑๒๐)

ขั้นปรับปรุงเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๓	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	ท.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๗ (๒๑,๑๔๐)	๖	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๗.๕ (๒๒,๕๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๒.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๒ (๑๓,๙๔๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๔๐)	๕.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๓	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๐.๕	๒๐ (๒๘,๘๙๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๖	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๓.๕	๕.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘ (๒๗,๘๐๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓ (๒๗,๑๖๐)	๑	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)
			๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)
			๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)

ขั้นปรับปรุงเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ - ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ - ประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติ ปัตริในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	ท.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๗ (๒๑,๑๔๐)	๖	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๒.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๒ (๑๓,๙๐๐)	๖.๕ (๑๗,๓๓๐)	๘	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๔๐)	๕.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๓	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๐.๕	๒๐ (๒๘,๘๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๖	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๓.๕	๕.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘ (๒๗,๘๐๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓ (๒๗,๑๖๐)	๑	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)
			๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๕ (๒๙,๔๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)
			๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๘๐)

ชั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ชั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ชั้นที่ได้ ปรับ	ชั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ชั้นต่ำ	ชั้นสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ท.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๗ (๒๑,๑๔๐)	๖	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๒.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๔๐)	๕.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๓	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๐.๕	๒๐ (๒๘,๘๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๓๐๐)	๖	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๓.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘ (๒๗,๘๐๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓ (๒๗,๑๖๐)	๑	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)
			๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)
			๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ท.๔	๔ (๑๐,๑๙๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๒ (๑๔,๓๓๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)
			๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๕.๕	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๓	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๙	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๗.๕	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๕.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๓	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๙ (๒๒,๖๐๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๔	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๓๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๓	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๒	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑.๕	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๓.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๓	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๒	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)
		ท. ๘	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๐.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	ท.๔	๔ (๑๐,๑๕๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)
			๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๕.๕	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๓	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๙	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๗.๕	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๕.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๓	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๙ (๒๒,๖๐๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖	๗ (๑๗,๖๘๐)
			๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๔	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘ (๑๘,๕๕๐)	๓	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๒	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑.๕	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๕๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๓.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๓	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๒	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)
		ท. ๘	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๕.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
		ท. ๙	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๐.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๘	ปริญญาเอกจากศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	ท.๔	๔ (๑๐,๑๙๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)
			๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๕.๕	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๓	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๙	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๗.๕	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๕.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๓	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๙ (๒๒,๖๐๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๔	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๓	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๒	๑๑.๕ (๒๑,๑๔๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑.๕	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๓.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๓	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๒	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)
		ท. ๘	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๐.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๑	ท.๓	๖ (๔,๑๔๐)	๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๘	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๖	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๔	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๒ (๔,๒๑๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๗	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๕.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๔	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๕.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๔	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑๕.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๓.๕	๖ (๑๖,๙๒๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๒	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๘๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๒	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	ท.๓	๖ (๙,๑๔๐)	๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๘	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๖	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๔	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๒ (๙,๒๑๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๗	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๕.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๔	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๘๐)	๑.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๕.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๔	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๕๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๘๐)	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๕๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๓.๕	๖ (๑๖,๙๒๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๒	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๒	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๕ (๑๘,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๑	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ หรือเทียบเท่า	ท. ๓	๔ (๘,๓๔๐)	๘.๕ (๑๐,๑๕๐)	๘.๕	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๙ (๑๐,๓๕๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๕.๕	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๓	๑๘ (๑๔,๕๖๐)
			๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท. ๔	๑ (๘,๗๔๐)	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๗.๕	๑๐ (๑๓,๒๓๐)
			๕ (๑๐,๗๐๐)	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)	๕.๕	๑๒ (๑๔,๓๑๐)
			๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๓.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑.๕	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๐.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท. ๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๔ (๑๒,๕๓๐)	๕	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๔.๕ (๑๒,๘๔๐)	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)	๓	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๘ (๑๕,๐๐๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑.๕	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๐.๕	๑๗ (๒๐,๑๔๐)
			๑๗ (๒๑,๑๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๐.๕	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
		ท. ๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๒.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕	๖ (๑๖,๙๒๐)
			๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๐.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๐.๕	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท.๒	๖ (๗,๔๖๐)	๑๑.๕ (๙,๓๓๐)	๕.๕	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
			๑๒ (๙,๕๒๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๒	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๖.๕ (๙,๓๔๐)	๔.๕	๑๐ (๑๐,๗๖๐)
			๗ (๙,๕๔๐)	๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๓	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)
			๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๒	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๒ (๙,๒๑๐)	๔	๕ (๑๐,๗๐๐)
			๒.๕ (๙,๔๔๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๓	๘ (๑๒,๒๒๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๒	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๐.๕	๒๐ (๑๘,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๒.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๒	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๑.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๐.๕	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๔ (๑๕,๔๓๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๐.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๐.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อย กว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๒	๔ (๖,๘๐๐)	๘.๕ (๘,๖๑๐)	๖	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๐ (๘,๘๐๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๔	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๕ (๘,๗๔๐)	๕	๘.๕ (๑๐,๑๕๐)
			๕.๕ (๘,๙๓๐)	๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๓.๕	๑๒ (๑๓,๖๓๐)
			๑๐ (๑๐,๗๖๐)	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๒.๕	๑๕ (๑๓,๐๗๐)
			๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๑.๕	๑๘ (๑๔,๕๖๐)
			๑๘ (๑๔,๕๖๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๐.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๓	๖.๕ (๑๑,๔๕๐)
			๕ (๑๐,๗๐๐)	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)	๒	๑๐ (๑๓,๒๓๐)
			๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑.๕	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)
			๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๐.๕	๑๕ (๑๖,๐๓๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๐.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๒	๕ (๑๓,๑๖๐)
			๔ (๑๒,๕๓๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๑๐ (๑๖,๒๔๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒ (๑๓,๙๑๐)	๑.๕	๓ (๑๔,๖๖๐)
			๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๑	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๗ (๑๗,๖๔๐)	๐.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๐.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)

ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา-ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน- ปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบ- ัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๑	๖ (๖,๐๕๐)	๑๑.๕ (๗,๔๘๐)	๖	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)
			๑๒ (๗,๖๔๐)	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๒.๕	๑๕ (๘,๕๖๐)
		ท.๒	๓ (๖,๔๗๐)	๗.๕ (๗,๔๖๐)	๕	๑๑ (๘,๑๕๐)
			๘ (๘,๑๒๐)	๑๒ (๘,๕๒๐)	๓.๕	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๒.๕ (๙,๗๑๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๑.๕	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๓ (๗,๔๔๐)	๔.๕	๖ (๘,๑๔๐)
			๓.๕ (๘,๑๓๐)	๗.๕ (๘,๗๔๐)	๓	๑๐ (๑๐,๗๖๐)
			๘ (๙,๕๕๐)	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)
			๑๓ (๑๒,๐๔๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)
			๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๐.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓.๕ (๙,๙๖๐)	๓	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)
			๔ (๑๐,๑๔๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๒	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๒	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๑.๕	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๖ (๑๓,๗๗๐)	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑	๙ (๑๕,๖๑๐)
๑๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรม ประโยค ๖-๘	ท.๑	๓ (๕,๓๔๐)	๑๐ (๗,๐๕๐)	๖.๕	๑๔ (๘,๒๖๐)
			๑๐.๕ (๗,๒๑๐)	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๔	๑๕ (๘,๕๖๐)
		ท.๒	๑ (๕,๘๑๐)	๔.๕ (๖,๙๗๐)	๕.๕	๘.๕ (๘,๒๙๐)
			๕ (๗,๑๔๐)	๙.๕ (๘,๖๑๐)	๔	๑๒.๕ (๙,๗๑๐)
			๑๐ (๘,๘๐๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๓	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๕ (๘,๗๔๐)	๓.๕	๗.๕ (๙,๗๔๐)
			๕.๕ (๘,๙๓๐)	๙ (๑๐,๓๕๐)	๒.๕	๑๑ (๑๑,๑๘๐)
			๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๑๓ (๑๒,๐๔๐)	๒	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๔ (๑๐,๑๔๐)	๒.๕	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)
			๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑.๕	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)
			๘ (๑๒,๒๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑	๑๑ (๑๓,๗๖๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๑.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๑	๖ (๑๓,๗๗๐)

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	จำเอนมลตรี ศิริสี	สายงานที่เริ่มต้นจากอัตรา ๑ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ พรรคนาวาภิโยธิน ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม. ซึ่งตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖ (๑๔๔/๑๕๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง	สายงานที่เริ่มต้นจากอัตรา ๒ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๓ เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๓/๔๔๓ ถว.๑๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมมิต

ว่าที่ร้อยตรี



ชรรค์ไชย ทินธิมา

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน ขั้นต่ำ - ขั้นเริ่มต้น ขั้นสูง - ขั้นสูงสุด	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน
						ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี		ครั้งที่ ๑ ขั้นต้น - ๑ ปี	ครั้งที่ ๒ ขั้นต้น - ๒ ปี				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๔ ราย														
๑	นายมนตรี พงษ์พินิจ	จพง.ธุรการ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.โคกกว้าง อ.บึงคำ	๒	ปวส. (การบัญชี)	๘,๒๕๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๑ พ.ย.๕๔)	๒ ปี (๑ พ.ย.๕๔)	๑ พ.ย.๕๖	๑ พ.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๘,๕๔๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๙๙๔ ลว.๔ พ.ย.๕๖														
๒	นางสาวชลันธร ศรีสูงค์	จพง.ธุรการ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๒	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๘,๑๒๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๑ พ.ย.๕๔)	๒ ปี (๑ พ.ย.๕๔)	๑ พ.ย.๕๖	๑ พ.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๘,๓๔๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๙๐๑/๙๖๙ ลว.๔ พ.ย.๕๖														
๓	นางสาวจิราภรณ์ เหล่ามาลา	จพง.ธุรการ เลขที่ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	๒	ปวส. (การบัญชี)	๘,๑๒๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๑ พ.ย.๕๔)	๒ ปี (๑ พ.ย.๕๔)	๑ พ.ย.๕๖	๑ พ.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๘,๓๔๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๙๐๑/๓๗๒ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖														

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้เลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน	การดำรงตำแหน่งก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ขั้นต้น = ๑ ปี ขั้นสูง = ๒ ปี	ครั้งที่ ๒ ขั้นต้น = ๒ ปี ขั้นสูง = ๒ ปี	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน
๔	นายเกรียงไกร ชาชมราษฎร์	จพง.พัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ อบต.ค่านาคี อ.เมืองบึงกาฬ	๒	ปวส.	๘,๘๐๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี ๒ เดือน (๕ ส.ค.๕๔)	๑ ปี (๑ พ.ย.๕๕)	๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ พ.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๙,๑๔๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๗๒ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖														
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย														
๕	นางสาวเตือนใจ สารักษ์	บุคลากร เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๔	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๔๕๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๕ ต.ค.๕๔)	๓ ปี ๓ เดือน (๓๐ มิ.ย.๕๓)	๕ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๗ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๗ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๑,๖๒๐	๗ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๙๓๗ ลว.๕ พ.ย.๕๖														
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย														
๖	สืบเอกสรารุ มูลราช	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๓	ปวส. (การไฟฟ้า)	๑๑,๑๘๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๑ พ.ย.๕๔)	๓ ปี (๑ พ.ย.๕๓)	๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๑,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๔๔๖ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖														

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้เลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต.ฯ จ.บึงกาฬ			
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
					ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒					
					๑	๒	ปี	ปี	๑	๒	๑	๒		
					๑	๒	๑	๒	๑	๒	๑	๒		
๗	นางสาวกาญจนา วงศ์ประชา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เลขที่ ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า	๒	วท.บ. (คอมพิวเตอร์)	๗,๖๓๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๒ พ.ย.๕๔)	๔ ปี (๒ พ.ย.๕๖)	๒ พ.ย.๕๖	๔ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๗,๗๓๐	๔ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
<p>เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑) จำนวน ๑ ราย</p> <p>อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๕๕๕ สว.๕ พ.ย.๕๖ (เซ็นกำกับ)</p>														

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ว่าที่ร้อยตรี
(จรศักดิ์ไชย หันธินา)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน		ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	
สำนักงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๖ ราย															
๑	นางสาวยศวิไลลักษณ์	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๑๒,๕๓๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๓,๑๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี (๑ พ.ย.๕๕)	๒ ปี ๗ เดือน (๑ เม.ย.๕๕)	๑ ต.ค.๕๖	๙๕	๙๕	๖๖	๑๓,๑๖๐	๕ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๐๑/๘๘๗ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖															
๒	นายปรีดา พาดิโกบุตร	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์)	๑๒,๘๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๓,๑๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี ๔ เดือน (๒๒ พ.ค.๕๕)	๓ ปี ๔ เดือน (๒๒ พ.ค.๕๓)	๑ ต.ค.๕๕	๙๕	๙๓.๖๖	๖๖	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๘๗๒ ลว.๑๘ ต.ค.๕๖															
๓	นางสาวพูลทรัพย์ ไพศาล	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ร.ม.	๑๒,๕๓๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๓,๑๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี (๑ ต.ค.๕๐)	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ต.ค.๕๕)	๓ ต.ค.๕๖	๗๕	๘๐	๖๖	๑๓,๑๖๐	๑๓ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๖๑ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖															

หน้า ๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๔	นางสาวสิริยากร ไชยปัญญา	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๒ อบต.นาตง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	บช.บ. (การบัญชี)	๑๑,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๒๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี ๔ เดือน (๓๐ มิ.ย.๕๙)	๒ ปี ๖ เดือน (๒ เม.ย.๕๔)	๑ ต.ค.๕๖	๘๓	๘๓	๘๔	๖๖	๑๓,๑๖๐	๓๐ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๕/๖๑๘ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖															
๕	นายสัญญา วิชาศรี	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	อส.บ. วิศวกรรมเครื่องกล	๑๒,๕๓๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๘๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี (๙ พ.ย.๕๐)	๒ ปี (๑๐ พ.ย.๕๔)	๑๐ พ.ย.๕๖	๙๑	๙๑.๖๗	๘๕	๖๖	๑๓,๑๖๐	๑๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๕/๕๑๙ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖															
๖	นางชนิดา ยะไวย์	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	ศ.บ.	๑๑,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๒๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี (๑๒ พ.ย.๕๐)	๒ ปี (๑๔ พ.ย.๕๔)	๑๔ พ.ย.๕๖	๘๖	๘๓.๘๙	๙๐	๖๖	๑๓,๑๖๐	๑๔ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๘๘๘ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖															

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ปีที่แล้ว	ปีปัจจุบัน				บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	
สลายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๔ ราย														
๗	นายชีวัน ไธดำ	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ค.อ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล)	๑๒,๘๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๓,๔๗๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๘ ปี ๗ เดือน (๒๑ ก.พ.๕๘)	๒ ปี ๕ เดือน (๔ เม.ย.๕๔)	๔ เม.ย.๕๖	๙๒	๙๓	๖	๑๓,๕๓๐	๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๒/๖๐๔ ลว.๑๑ พ.ย.๕๖														
๘	จำเริญศรีอำพร ศรีป้อง	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักเรียนพรคนาวิกโยธิน และผ่านการอบรม ต่อมา ๓๐ ชม.	๑๔,๕๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๑๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี (รับบรรจุการ ๒๓ ก.พ.๕๓ - ๒๑ ต.ค.๕๖ .จบพ.ธุรการ ๑ ต.ค.๕๖-๒๓ ก.พ.๕๓ และลาทำงานถือฤๅ (ทหาร) ๑ ต.ค.๕๗-๑ ต.ค.๕๙)	๓ ปี ๖ เดือน (๒๑ เม.ย.๕๓)	๒๑ ต.ค.๕๖	๙๐	๙๕	๕	๑๕,๙๒๐	๒๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๖๐ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖														
๙	นายทวีช ภูผาสีพธิ์	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๗๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๑,๙๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี ๔ เดือน (๒๕ พ.ค.๕๙)	๒ ปี ๔ เดือน (๒๖ พ.ค.๕๔)	๒๖ พ.ค.๕๖	๙๕	๙๘.๖๗	๕	๑๒,๒๔๐	๔ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๓๙ ลว.๖ พ.ย.๕๖														

หน้า ๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ระยะเวลาเข้าดำเนินการดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.
						ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๑๐	จำเอกทองปุ่น สกุลช้าง	จพท.ป้องกันฯ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักเรียนจำ พรตกลิน	๑๗,๕๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๗,๘๘๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี (จพท.ป้องกันฯ ๑ เม.ย.๕๓- ๑ ต.ค.๕๖ และสายงาน แก้เอกสาร ๑๑ พ.ค.๕๘- ๓๑ มี.ค.๕๓ นับได้ ๒๕%)	๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย.๕๓)	๑ ต.ค.๕๖	๙๐	๘๙.๑๗	๙๒.๓๕	๕	๑๘,๙๕๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๖๐๗ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๖๐๗ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน
ว่าที่ร้อยตรี



(สรศักดิ์ เขย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เรื่องใจ				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้อโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด									
๑	นางสาวพิชญาพิไล จักรเสน คุณวุฒิ ปวส(บัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เขกา จ.บึงกาฬ	๑๔ ก.ย.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ ปจ ๗๔๒๐๑/๖๘๗ ลาว.๒๙ ต.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๘๐ ลาว.๖ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๘๕ ลว.๘ พ.ย.๕๖									
๒	นางทัชชกร แสงสว่าง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.หนองพิบูล อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ นว ๘๒๖๐๑/๕๖๑ ลาว.๑๙ พ.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๒๑ ลาว.๒๐ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๒๙ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖									
๓	นางสาวอนัญญา กินรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๓๑ ก.ค.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ นพ ๗๔๕๐๑/๒๘๗ ลาว.๑๘ พ.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๐๑๔ ลาว.๑๙ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๐๑๕ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖									

พ.ค.๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด									
๔	นางสาวอินทรา เทศรินทร์ คุณวุฒิ ศศ.บ.(บริหารธุรกิจ) อ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.ดงบัง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	๑ มิ.ย.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๐๗ ลว.๑๕ พ.ย.๕๖	นส.ที่ นพ ๗๒๐๐๑/๙๖๘ ลว.๑๘ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๐๑๔ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖									
โอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๕	นายอรธวัช แก้วคุณเมือง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท พม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ พ.ค.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา	นส.ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๐๔ ลว.๑๖ ต.ค.๕๖	นส.ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๒/๓๒๓ ลว.๑๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๗๒๒ ลว.๒๒ ต.ค.๕๖									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี
(ขรรค์ไชย พันธิมา)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.	มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ความเห็น	
๑	นายอนุสรณ์ สุริยะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย	๒๘ ต.ค.๕๖	๑ พ.ย.๕๖	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการ ก.ท.ม	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๗๔๑ ลว.๑ พ.ย.๕๖								
๒	นายเรณูรงค์ กองสิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถ	สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	๘ ต.ค.๕๖	๘ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๓๕ ลว.๙ ต.ค.๕๖								
๓	นายจิตพล คงทัน	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑๕ ต.ค.๕๖	๑๖ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๙๘ ลว.๑๕ พ.ย.๕๖								
๔	นายวัฒนา การุญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	ส่วนส่งเสริมการเกษตร อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑๔ ต.ค.๕๖	๓๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๗๔๙ ลว.๑๑ พ.ย.๕๖								

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัศมิ์ไชย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

กมลย์

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๓๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นางสาวธัญชนก หาโบราณ	๒๒ ปี (๒๓/๐๔/๓๔)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศ : ๓ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๑๙ ก.ค.๕๖	๓๐ ก.ค.๕๖	๑ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	การค่าใช้จ่าย ๒๔.๘๖%								
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๙๖๑ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖									
๒	นางสาวมยุรี หาญกุล	๒๗ ปี (๐๗/๐๑/๒๙)	นิติศาสตรบัณฑิต وبرมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม.	ประกาศ : ๓ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๑๙ ก.ค.๕๖	๓๐ ก.ค.๕๖	๑ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	ขอใช้บัญชีสอบได้ใน ตำแหน่ง ผช.จนท.บันทึกข้อมูล การค่าใช้จ่าย ๒๔.๘๖%								
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๙๖๑ ลว.๓๑ ต.ค.๕๖									
๓	นางสาววารักษ์ ตาสทอง	๒๘ ปี (๑๐/๐๖/๒๘)	บธ.บ. وبرมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม.	ประกาศ : ๓ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๔-๒๒ พ.ค.๕๖	๒๘ พ.ค.๕๖	๒๘ พ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	ขอใช้บัญชีสอบได้ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ การค่าใช้จ่าย ๒๔.๐๙%								
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๗๔๙ ลว.๒๕ ต.ค.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ- จังหวัด ปีงบ ปีงบ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๔	นายประวุฒิ เดชเมือง	๒๘ ปี (๑๒/๐๓/๒๘)	ปวส.(เครื่องกล)	ประกาศ : ๑๐ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๑ -๓๑ ต.ค.๕๖	๔ พ.ย.๕๖	๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๐.๔๓%				(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	(ขึ้นบัญชี ๒ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๗๗๘ ลว.๖ พ.ย.๕๖									
๕	นางสาวารุณี ขุนคำ	๓๒ ปี (๒๐/๐๑/๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑๐ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๑ -๓๑ ต.ค.๕๖	๔ พ.ย.๕๖	๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๐.๔๓%				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๗๗๘ ลว.๖ พ.ย.๕๖									
๖	นายสมเพศ ดีมา	๔๓ ปี (๐๕/๐๘/๓๓)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๑๐ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๑ -๓๑ ต.ค.๕๖	๔ พ.ย.๕๖	๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๐.๔๓%				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๗๗๘ ลว.๖ พ.ย.๕๖									

หน้า ๕

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๗	นายรัฐธรรมนุญ อุคำพันธ์	๓๐ ปี (๑๐/๑๒/๖๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๒ ต.ค.๕๕ รับสมัคร : ๓๑ ต.ค.-๘ พ.ย.๕๕	๑๒ พ.ย.๕๕	๑๓ พ.ย.๕๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๓.๙๙%				(ผู้มีสิทธิ์ ๑๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๘ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๕๙๘ ลว.๔ พ.ย.๕๖									
๘	นายดำรงศักดิ์ จินสาย	๔๐ ปี (๑๕/๐๗/๒๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๓.๙๙%		มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งพนักงาน ขับรถดับเพลิง ของ อบต.โซ่ ครบ ๖ ปี ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ						
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๕๙๗ ลว.๔ พ.ย.๕๖									
๙	นายวสันติ ภิญโญ	๓๔ ปี (๒๑/๐๗/๒๑)	ปวส.(ช่างโยธา-เขียนแบบโยธา)	ประกาศ : ๒๕ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๔-๑๒ พ.ย.๕๖	๑๔ พ.ย.๕๖	๑๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๒๙.๘๗%				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๐๑/๑๐๙๗ ลว.๑๕ พ.ย.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีคุณวุฒิ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภทรับสมัคร/ รับสมัคร	ประเภทตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑๐	นางสาวรุ่งฤทัย วงศ์กระโท่ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๘๙%	๓๑ ปี (๑๐/๐๑/๒๕) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี จาก ร.ร.อนุบาลลำซด้า	ศษ.บ.(เทคโนโลยีการศึกษา) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี จาก ร.ร.อนุบาลลำซด้า	ประกาศ : ๒๕ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๔-๑๒ พ.ย.๕๖	๑๔ พ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๐๔๗ ลว.๑๕ พ.ย.๕๖									
๑๑	นางสาวรัชฎาพร แก้ววิสัย ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๖๙%	๒๕ ปี (๐๘/๐๘/๓๑)	ร.บ.บ.	ประกาศ : ๒๔ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๔-๑๒ พ.ย.๕๖	๑๔ พ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	๑๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๔๗ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖									
๑๒	นางภัทริมา แก้วก่า ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๖๙%	๓๘ ปี (๒๗/๐๘/๑๘)	ศศ.บ.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๔ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๔-๑๒ พ.ย.๕๖	๑๔ พ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผน.นักวิชาการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๔๗ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖									


 ก.อบต.บึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสมัครหา รับสมัคร ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีจบ/ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีจบ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๖,๐๕๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑/๒/๓)		มติ- จังหวัด ปี
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๓	นางสาวพัชรินทร์ อุปชัย	๒๓ ปี (๑๘/๐๔/๓๓)	บ.บ.(การตลาด)	ประกาศ : ๒๔ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๔-๑๒ พ.ย.๕๖	๑๔ พ.ย.๕๖	๑๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๔๗ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖									
๑๔	นางจนา แก้วจิตตะ	๒๖ ปี (๐๔/๐๔/๓๐)	ป.ส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ๑ เดือน จากโรงเรียนอนุบาล ศรีวิไล (นส.ที่ ศร ๐๔๒๗๔.๑๕.๐๘/ ๕๗๗ ลว.๔ พ.ย.๕๖)	ประกาศ : ๒๔ ต.ค.๕๖ รับสมัคร : ๔-๑๒ พ.ย.๕๖	๑๔ พ.ย.๕๖	๑๕ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๔๗ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖									
๑๕	นางสาวจุฬาลักษณ์ สิทธิชัย	๒๓ ปี (๑๓/๐๑/๓๓)	บ.บ.(การเงิน)	ประกาศ : ๒ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๐ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖	๓๐ ก.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.พัสดุ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๘๒๐ ลว.๒๒ พ.ย.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๔-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ- จังหวัด ปึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑๖	นายสมพร สัตตะโส	๔๕ ปี (๑๑/๑๑/๓๑)	ประถมศึกษาปีที่ ๖ มีใบอนุญาตชั้นประถมต้นประเภท ๒	ประกาศ : ๒ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๐ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๓๐ ก.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๘๒๐ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖									
๑๗	นายทองพูล ดวงดี สอบได้ลำดับที่ ๑ การะคำใช้จ่าย ๓๔.๙๔%	๓๐ ปี (๑๔/๐๙/๖๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๐ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๘ คน)	๓๐ ก.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๘๒๐ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖									
๑๘	นายบัวใส จันทร์ทอง สอบได้ลำดับที่ ๒ การะคำใช้จ่าย ๓๔.๙๔%	๔๖ ปี (๐๕/๑๑/๓๐)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๐ ก.ย.๕๖	๒๖ ก.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๘ คน)	๓๐ ก.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๘๒๐ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖									

หน้า ๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมื่อนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร					
๑๙	นายสุเมธี คำเชียงใหม่ สอบได้ลำดับที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%	๒๘ ปี (๐๔/๐๑/๒๘)	ศศ.บ.(รัฐศาสตร) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๔๐ ชม.	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	(ผู้มีสิทธิ์ ๘ คน)	(ขึ้นบัญชี ๖ คน)			
				อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖					
๒๐	นางสาวกนกรัตน์ ทองเหลา สอบได้ลำดับที่ ๒ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%	๔๑ ปี (๖๓/๐๔/๔๑)	ร.บ. ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๔๐ ชม.	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	(ผู้มีสิทธิ์ ๘ คน)	(ขึ้นบัญชี ๖ คน)			
				อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖					
๒๑	นางกัญญา โคตะพัฒน์ สอบได้ลำดับที่ ๓ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%	๔๓ ปี (๐๒/๐๔/๑๓)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	(ผู้มีสิทธิ์ ๘ คน)	(ขึ้นบัญชี ๖ คน)			
				อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖					

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภทรับสมัคร/ รับสมัคร	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	
๒๒	นายชัยศ ศรีระวัน	๒๘ ปี (๐๙/๐๘/๒๘)	ปวส.(เทคนิคการก่อสร้าง)	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖		พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									
๒๓	นายธนวัฒน์ ขามก้อน	๓๐ ปี (๒๓/๐๑/๒๖)	ปวส.(ช่างยนต์)	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจถมมาตรวัดน้ำ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									
๒๔	นายศิวัญ ภูยาภิพย์	๓๒ ปี (๒๖/๐๓/๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจถมมาตรวัดน้ำ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									

๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๒๕	นายพิทักษ์ ทุมธา	๓๓ ปี (๑๑/๑๑/๖๓)	ปวช.(อิเล็กทรอนิกส์)	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตราวัดน้ำ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	สอบได้ลำดับที่ ๓ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%								
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									
๒๖	นายชุมพร ทุมนันท์	๒๘ ปี (๒๗/๐๘/๖๘)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%								
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									
๒๗	นายเกรียงไกร ศรีหาผล	๒๔ ปี (๓๑/๑๒/๖๒)	ร.บ. มีใบอนุญาตขับรถยนต์	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	สอบได้ลำดับที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%								
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๒๘	นายณรงค์กร อยู่สุข สอบได้ลำดับที่ ๒ การะค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%	๒๙ ปี (๒๙/๑๑/๒๙)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									
๒๙	นายกิตติวัฒน์ ลูลา สอบได้ลำดับที่ ๑ การะค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%	๒๔ ปี (๒๔/๐๔/๓๒)	ร.ป.บ.	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									
๓๐	นายณรงค์กร แสนโคตร สอบได้ลำดับที่ ๒ การะค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๙%	๓๑ ปี (๐๓/๐๓/๕๕)	ร.ป.บ.	ประกาศ : ๑๑ ก.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย.-๔ ต.ค.๕๖	๑๐ ต.ค.๕๖	๒๑ ต.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๐๙ ลว.๘ พ.ย.๕๖									

ว่าที่ร้อยตรี

ศิริชัย ทัศนิน

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๕๕

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นายวัฒน์ชัย ระดาฤทธิ์	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๖ บาท (๑ เม.ย.๕๖) อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- คุณสมบัติ ร.ป.ม. จาก มมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบพ.อบต.๗) เมื่อ ๑๕ มี.ค.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๕ เดือน (ใช้ โป.โสด จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี) - เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบพ.อบต.๘) ของ อบต.โสกก้าม ตามประกาศ สว.๑๖ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๗๖๒ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๓๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

ว่าที่ร้อยตรี



(ชรัตไชย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๔๑ แห่ง

ที่	อำเภอ/อำเภอ	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน						การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี			รวม	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิติที่ ๑	มิติที่ ๒	มิติที่ ๓	มิติที่ ๔	มิติที่ ๕	มิติที่ ๖					
	อำเภอเมืองบึงกาฬ											
๑	อบต.บึงกาฬ	๑๓	๒๕	๑๕	๒๐		๑๘				๙๑	เห็นชอบ
๒	อบต.โนนสมบูรณ์	๑๓	๒๔	๑๖	๒๐		๒๐				๙๓	เห็นชอบ
๓	อบต.ชัยพร	๑๒	๒๔	๑๓	๒๐		๑๘				๘๗	เห็นชอบ
๔	อบต.คำนาดี	๑๔	๒๓	๙	๑๙		๒๐				๘๕	เห็นชอบ
๕	อบต.นาสวรรค์	๑๔	๒๔	๑๕	๑๖		๑๖				๘๕	เห็นชอบ
๖	อบต.โป่งเปือย	๑๕	๒๕	๑๓	๑๙		๒๐				๙๒	เห็นชอบ
	อำเภอศรีวิไล											
๗	อบต.ชุมภูพร	๑๔	๒๕	๑๒	๑๙		๑๖				๘๖	เห็นชอบ
๘	อบต.นาสะแบง	๑๔	๒๕	๑๖	๑๙		๑๘				๙๒	เห็นชอบ
๙	อบต.นาแสง	๑๑	๒๕	๑๓	๑๙		๒๐				๘๘	เห็นชอบ
๑๐	อบต.นาสิงห์	๑๒	๒๕	๑๖	๑๙		๑๖				๘๘	เห็นชอบ
	อำเภอปทุมคงคา											
๑๑	อบต.ปทุมคงคา	๑๔	๒๔	๑๔	๑๖		๑๘				๘๖	เห็นชอบ
๑๒	อบต.โคกกว้าง	๑๕	๒๒	๑๖	๑๘		๑๘				๘๙	เห็นชอบ
๑๓	อบต.หนองเติน	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐		๑๖				๙๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อำเภอ	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อการพัฒนาประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖						มติ ก.อบต.
		มิติที่ ๑	มิติที่ ๒	มิติที่ ๓	มิติที่ ๔	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	รวม	
	อำเภอไชยสิทธิ์							จ.ปีงบ
๑๔	อบต.ไผ่	๑๓	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๑	เห็นชอบ
๑๕	อบต.คำแก้ว	๑๔	๒๕	๑๑	๑๙	๒๐	๘๙	เห็นชอบ
๑๖	อบต.ถ้ำเจริญ	๑๔	๒๕	๑๒	๑๙	๒๐	๙๐	เห็นชอบ
๑๗	อบต.บัวตูม	๑๓	๒๕	๑๒	๑๙	๒๐	๘๙	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ศรีชมภู	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	เห็นชอบ
๑๙	อบต.เหล่าทอง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	เห็นชอบ
๒๐	อบต.หนองพันทา	๑๒	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๕	เห็นชอบ
	อำเภอปากคาด							
๒๑	อบต.หนองของ	๑๔	๒๕	๑๗	๑๙	๑๘	๙๓	เห็นชอบ
๒๒	อบต.โนนศิลา	๑๓	๒๕	๑๕	๒๐	๑๘	๙๑	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ปากคาด	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	เห็นชอบ
๒๔	อบต.สมสนุก	๑๕	๒๕	๑๕	๒๐	๑๘	๙๓	เห็นชอบ
๒๕	อบต.นาตง	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๔	เห็นชอบ
๒๖	อบต.นาแก	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๔	เห็นชอบ
	อำเภอพรเจริญ							
๒๗	อบต.หนองหัวช้าง	๑๔	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๒	เห็นชอบ
๒๘	อบต.ศรีชมภู	๑๒	๒๕	๑๘	๑๙	๒๐	๙๔	เห็นชอบ
๒๙	อบต.วังชมภู	๑๓	๒๔	๑๘	๑๘	๑๘	๙๑	เห็นชอบ
๓๐	อบต.ป่าแฝก	๑๒	๒๓	๑๕	๑๘	๑๖	๘๙	เห็นชอบ
	อำเภอเมืองโพนทอง							
๓๑	อบต.ท่าดอกคำ	๑๒	๒๕	๑๘	๑๘	๑๘	๙๑	เห็นชอบ
๓๒	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	๑๑	๒๕	๑๘	๑๘	๒๐	๙๒	เห็นชอบ
๓๓	อบต.ดงบัง	๑๕	๒๔	๑๗	๑๘	๒๐	๙๔	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อำเภอ	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อรักษาผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖						มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิติที่ ๑	มิติที่ ๒	มิติที่ ๓	มิติที่ ๔	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	รวม	
	อำเภอเซกา							
๓๔	อบต.ท่าสะอาด	๑๒	๒๑	๑๗	๑๘	๑๖	๘๔	เห็นชอบ
๓๕	อบต.เซกา	๑๓	๒๔	๑๘	๑๙	๑๘	๙๒	เห็นชอบ
๓๖	อบต.ท่ากกแดง	๑๓	๒๕	๑๘	๑๙	๒๐	๙๕	เห็นชอบ
๓๗	อบต.บ้านด้อง	๑๒	๒๕	๑๘	๑๗	๒๐	๙๒	เห็นชอบ
๓๘	อบต.หนองทุ่ม	๑๔	๒๕	๑๗	๑๙	๑๖	๙๑	เห็นชอบ
๓๙	อบต.โสกก้าม	๑๓	๒๔	๑๙	๑๘	๑๘	๙๒	เห็นชอบ
๔๐	อบต.น้ำจัน	๑๒	๒๕	๑๗	๑๘	๒๐	๙๒	เห็นชอบ
๔๑	อบต.โป่งไฮ	๑๔	๒๕	๑๘	๑๙	๑๖	๙๒	เห็นชอบ

หมายเหตุ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลละลอกการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ไว้ก่อน จนกว่ากระทรวงมหาดไทย จะได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยเพื่อกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ เป็นรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้ถือปฏิบัติไปตามนั้น

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานหรือ
การบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ในภาพประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๓๕ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๑/๖๓๗๐ ลว.๒๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๒	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	โครงการส่งเสริมและการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๑/๗๕๓ ลว.๖ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๓	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๒๐๑/๓๗๗ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๔	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	โครงการลดขั้นตอนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๐๑/๑/๓๘๘ ลว.๒๐ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๕	บ้านดง	เซกา	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการและออกบริการในรูปแบบแสดงรายการภาษี	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๒๐ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๖	ท่ากกแดง	เซกา	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕๓ ลว.๒๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๗	น้ำจั้น	เซกา	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและการบริการ	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๒๗๐๑/๓๑๓ ลว.๒๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๘	ป่งไฮ	เซกา	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน	นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๕๒ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๙	หนองพุ่ม	เซกา	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๗๖ ลว.๖ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๐	โสกก้าม	เซกา	โครงการปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๗๖๓ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๑	เซกา	เซกา	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๗๘๗ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๒	ท่าสะอาด	เซกา	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๕๕๕ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๓	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๖๓๕ ลว.๓๐ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๔	วังชมภู	พรเจริญ	โครงการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๕๕ ลว.๑๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๕	ศรีชมภู	พรเจริญ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๗๒๐ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๖	ป่าแฝก	พรเจริญ	โครงการลดขั้นตอนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๕๐๐ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๗	โซ่	โซ่พิสัย	โครงการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจดทะเบียนพาณิชย์	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๒๐ ลว.๑๕ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๑๘	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๐๕ ลว.๒๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๑๙	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	โครงการปรับปรุงลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๔๘ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๐	คำแก้ว	โซ่พิสัย	โครงการ "อบต.คำแก้ว เคลื่อนที่จัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๕๗"	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๔๑๓ ลว.๓๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ

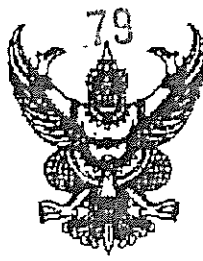
ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๒๑	หนองพันทา	โซพิสัย	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๘๑๒ ลว.๒๐ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๒	บัวตุ่ม	โซพิสัย	โครงการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๖๑ ลว.๒๐ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๓	ปากคาด	ปากคาด	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๕๖๒ ลว.๔ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๔	โนนศิลา	ปากคาด	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๗๕ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๕	นาแก	ปากคาด	โครงการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๗๐๐ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๖	สมสนุก	ปากคาด	โครงการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๘๒๑ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๗	นาสะแบง	ศรีวิไล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๘๐๘ ลว.๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๘	นาแสง	ศรีวิไล	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๔๘ ลว.๑๙ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๒๙	ชุมภูพร	ศรีวิไล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๒๐ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๓๐	โคกกวาง	บึงดง	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๑๐๒ ลว.๕ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๓๑	หนองเติน	บึงดง	โครงการกระบวนการลดขั้นตอนการบริการประชาชนในการจัดเก็บภาษี	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๖๐ ลว.๑๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๒	บึงดง	บึงดง	โครงการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจดทะเบียนพาณิชย์	นส.อบต.บึงดง ที่ บก ๗๕๑๐๑/๘๕๗ ลว.๑๘ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๓๓	ดงบัง	บึงโขงหลง	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๙๔๑ ลว.๒๘ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
๓๔	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๘๑ ลว.๒๐ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๓๕	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกด้านภาษีให้ประชาชน	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๓๑ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ชัย ทัศนิกา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๔. ๓๕๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๓๖

ถึง สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึงหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๓๙๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หรือ
คุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายผู้บริหาร ตำแหน่ง
นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ ราย นางสาวดวงพร ปะธรรมยาเต ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว
คุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และคุณวุฒิตักษัตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยอีสาน (จบปี ๒๕๕๓) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ว่า
คุณวุฒิดังกล่าวเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ หรือไม่
สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ดังนี้

๑. ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบ
ให้เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบ
ข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบ
ข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล มาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ไว้ว่า มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.
กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ประกอบกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ได้ระบุไว้ว่าปริญญา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

กรณีตามข้อหารือเห็นว่า คุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ของนางสาวดวงพร ปะธรรมยาเต ก.พ.ได้รับรองเป็นคุณวุฒิทางสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ และทางวนศาสตร์ ซึ่งมีใช้
ปริญญาทางการศึกษา และคุณวุฒิตักษัตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยอีสาน (จบปี ๒๕๕๓)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/๒๐๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้รับรองเป็นคุณวุฒิทาง
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และทางบริหารการศึกษา ซึ่งเป็นการรับรองเฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๕๔
สำหรับการพิจารณาคุณวุฒิปริญญาของนางสาวดวงพร ปะธรรมยาเต ซึ่งสำเร็จการศึกษาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๓ และ
การพิจารณาเทียบว่าปริญญาดังกล่าวเทียบได้ในระดับปริญญาหรือประกาศนียบัตรระดับใด ขอให้สอบถามไปยัง
สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาต่อไป

สำนักงาน ก.อบต.

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ /โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓